



Dina avtalsförsäkringar

Sjukdom

AGS

Arbetskada

TFA

Arbetslöshet

AGB

Ålderdom

Premie-
befrielse-
försäkring

Avtalspension
SAF-LO

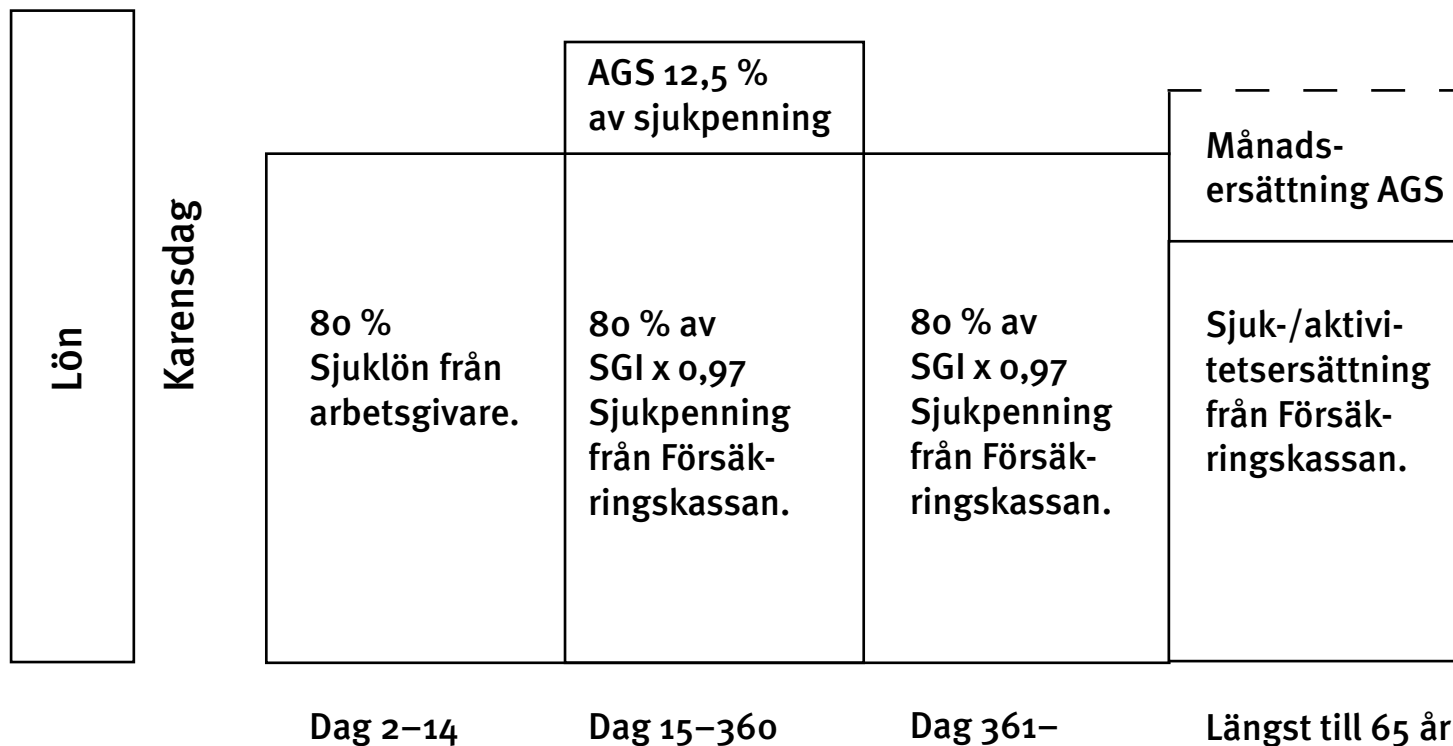
Dödsfall

TGL



SJUKDOM

Sammanfattning av ersättningar



Sjukpenning till arbetslös högst 486 kr/dag.





SJUKDOM

Ersättning för inkomstförlust vid sjukersättning/aktivitetsersättning

Lön	AGS Månadersersättning	Avtal
	AFL Tidsbegränsad sjukersättning*, sjukersättning eller aktivitetsersättning.	Lag

*) Regeringen har föreslagit att ersättningsformen tidsbegränsad sjukersättning ska avskaffas och "fasas ut" till år 2012.





Förebyggande arbetsmiljöarbete, arbetsanpassning och rehabilitering

- Arbetsgivaren har huvudansvaret utom för rehabiliteringsutredning enligt AFL.
- Fackets uppgift: ligga steget före, vara idégivare och stödja medlemmarna.
- OBS! Bara medlemmen har rätt att neka facklig medverkan – inte arbetsgivaren eller annan aktör.



När gäller AGS?

- Under anställning hos AGS-ansluten arbetsgivare.
- Kvalifikationstid 90 dagar. Tidigare anställningar med, AGS, AGS-KL, ITP eller KTP under de närmast föregående två åren får räknas in.
- Förbättrat efterskydd från och med 2004:
 - 720 friska dagar (sjukdagar hoppas över)
 - Krav: SGI + anmäld som arbetssökande.



SJUKDOM

Premiebefrielseförsäkringen

Betalar premien för Avtalspension SAF–LO om du uppbär

- sjukpenning
- sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Andra situationer när premiebefrielseförsäkringen gäller är föräldraledighet med föräldrapenning i samband med barns födelse (max 13 månader) och LAF-livränta i vissa fall.





Arbetskada – LAF/TFA

- olycksfall i arbetet
- färdolycksfall
- arbetssjukdom
(skada till följd av annat än olycksfall)
- smitta i vissa fall



LAF

Ersätter kostnader för

- karensdag/-ar
- tandvård
- särskilda hjälpmedel
- sjukvård utom riket

Lämnar ersättning i form av livränta vid

- bestående nedsättning av arbetsförmågan

Lämnar ersättning vid dödsfall för

- begravningshjälp
- livränta till efterlevande



ARBETSSKADA

Prövning av arbetsskada

Denna bevisregel gäller i LAF fr o m den 1 juli 2002.

Med arbetsskada förstås i denna lag skada till följd av olycksfall eller annan skadlig inverkan i arbetet.

En skada ska anses ha uppkommit av sådan orsak, om övervägande skäl talar för det.

Skador med skadedatum före den 1 juli 2002 prövas enligt den tidigare gällande bevisregeln.





TFA kan lämna ersättning för

- sjukvårdskostnader med mera
- inkomstförlust
- sveda och värk
- rehabilitering
- lyte eller annat stadigvarande men
- särskilda olägenheter till följd av skadan
- skador som påverkat utseendet
- begravningskostnader
- förlust av underhåll till efterlevande



Vållandeprövning eller inte?

- Ingen vållandeprövning för olycksfall i arbetet med skadedatum 1 maj 2001 eller senare.
- Vållandeprövning enligt § 22a kvarstår för
 - arbetssjukdomar
 - olycksfall i arbetet med skadedatum före den 1 maj 2001.
- Färdolycksfall – ingen vållandeprövning möjlig.

Vållandefrågan prövas av TFAs Vållandenämnd efter ansökan av den försäkrade.



ARBETSLÖSHET

Arbetslöshetsförsäkringen



Grundbelopp (320 kr/dag)

Inkomstrelaterad ersättning

Sammanlagt max 680 kr/dag = 80 % av högst 18 700 kr/mån.

Successiv sänkning av ersättningsnivån.

- Dag 201 till 70 %.
- Dag 301 – dag 451 för föräldrar – till 65 % i form av aktivitetsstöd från Försäkringskassan.





Grundvillkor för rätt till ersättning

- Medlemskap i a-kassa – gäller bara inkomstbortfallsförsäkringen.
- Uppfyller arbetsvillkoret.
- Har fyllt 20 år – gäller bara grundförsäkringen.
- Anmäld hos arbetsförmedlingen.
- Arbetslös och arbetssökande.
- Står till arbetsmarknadens förfogande.
- Medverkar till att en individuell handlingsplan upprättas i samråd med arbetsförmedlingen.



Arbetsvillkor

- Arbetat minst 80 timmar per månad i minst sex månader under en ramtid på tolv månader.
eller
- Arbetat minst 480 timmar under en sammanhängande tid av sex månader med minst 50 timmar per månad under var och en av de sex månaderna.



ARBETSLÖSHET

Omställningsförsäkring

Två delar med olika startdatum

- **Omställningsstöd**
– start den 1 september 2004.

- **Avgångsbidrag ”nya AGB”**
– start den 1 april 2005.





Omställningsstöd

- Vid uppsägning på grund av arbetsbrist.
- Fack och arbetsgivare söker tillsammans.
- Arbetat i genomsnitt minst 16 tim/vecka senaste året.
- Individuellt anpassat stöd för att söka nytt jobb, för omskolning, utbildning, starta eget och så vidare.
- Stödet är 22 000 kr per uppsagd arbetare.



Avgångsbidragsförsäkring – AGB

- Uppsagd från tillsvidareanställning på grund av arbetsbrist.
- Lägsta ålder för ersättning – 40 år.
- Kvalifikationstid i minst 50 månaders anställning under de senaste fem åren hos en eller flera AGB-an slutna arbetsgivare.



Avgångsbidragsförsäkring – AGB

- Nya AGB är en ren arbetsbristförsäkring.
- Fem års ”karens” innan ny ersättning kan betalas ut.
- Möjligt att få ut delar av AGB-belopp.
- Viktigt att skicka in anmälan i tid!
Efter två år förfaller rätten till ersättning!
- Hjälp medlemmar att bevaka sin rätt enligt ”gamla AGB”. Många missar att få ut återstående delar av B-belopp.



Ersättning – AGB

Ålder	Ersättning
40–49 år	26 900 kronor
50–59 år	28 040–38 300 kronor
60–64 år	39 440 kronor



ÅLDERDOM

Allmänna pensionssystemet

Inkomstpension
Premiepension



Inkomstgrundande delar av
det nya pensionssystemet.

Tilläggs pension

Omräknade folkpensions-/ATP-
pensionrätter för personer
födda 1938–1953.

Garantipension

Utfyllnad om man inte tjänat in
tillräckligt mycket inkomst-
grundad pension.





Hela livsinkomsten avgör den allmänna pensionen

- 18,5 % tas ut i ålderspensionsavgift för all pensionsgrundande inkomst under hela livet .
- Pensionsrätt = inbetalda avgifter plus ”ränta”.
- Pensionen är avgiftsbestämd istället för förmånsbestämd.



Vem omfattas av vad?

- Födda 1954 eller senare
 - Ska ha pension helt enligt det nya systemet. = Inkomstpension + premiepension + garantipension som utfyllnad.
- Födda 1938–1953, mellangenerationen
 - Ska ha pension från både gamla och nya systemet i andelar som beror på födelseår. } Inkomstpension + tilläggs-pension + premiepension + garantipension som utfyllnad.
- Födda 1937 eller tidigare
 - Tilläggs-pension, omräknad tidigare ATP + folkpension till denna ATP.
 - Grundtrygghet i form av garantipension.



Avtalspension SAF-LO

- Nya förbättrade villkor fr o m 2008.
- Likvärdig med tjänstemännens nya ITP-pension.
- Pensionspremien höjs stegvis under perioden 2008–2012.
- Högre pensioner till alla – trots höjd startålder till 25 år.
- Förbättrad premiefrielseförsäkring.



ÅLDERDOM

Avtalspension SAF-LO

Översikt

- Premie under 2008 3,9% upp till 30 000 kr/mån och 6% däröver.
- Intjänandestart: 25 år.
- Individuellt val av förvaltare för hela avtalspensionen.
- Inbyggd premiefrielseförsäkring.





ÅLDERDOM

Premietrappan 2008–2012

i Avtalspension SAF-LO

	Pensionspremie för lönedelar under 7,5 inkomstbas- belopp (motsvarar 30 000 kr/mån 2008)	Pensionspremie för lönedelar över 7,5 inkomstbas- belopp
Fr o m den 1 januari 2008	3,9 procent	6 procent
Fr o m den 1 januari 2009	4,0 procent	12 procent
Fr o m den 1 januari 2010	4,1 procent	18 procent
Fr o m den 1 januari 2011	4,3 procent	24 procent
Fr o m den 1 januari 2012	4,5 procent	30 procent



ÅLDERDOM

Premiebefrielse

i Avtalspension SAF-LO

- Vid sjukdom som varar längre än 14 dagar.
- Vid föräldraledighet om max 13 månader.
- Vid sjukersättning/aktivitetsersättning.
- Vid LAF-livränta som betalas ut utan att man samtidigt har sjuk-/aktivitetsersättning.





Till efterlevande enligt lag

- Inkomstrelaterad efterlevandepension, bland annat:
 - Omställningspension
 - Barnpension
- Grundtrygghet
 - Garantipension
 - Efterlevandestöd till barn

OBS! Det finns övergångsregler och änkepension enligt äldre regler.



DÖDSFALL

Tjänstegruppplivförsäkring, TGL

Förmåner

- grundbelopp (0,5 – 6 prisbasbelopp)
- barnbelopp (0,5 – 2 prisbasbelopp)
- begravningshjälp (0,5 prisbasbelopp)

Efterskydd – som längst till 65 år

- allmänt efterskydd 180 dagar
- efterskydd vid arbetslöshet – högst 2 år inkl allmänt efterskydd
- efterskydd vid sjukdom – så länge sjukdomen varar
- efterskydd i övriga fall 1 – 179 dagar





DÖDSFALL

Förmånstagarförordnande, TGL

1. Make/maka/registrerad partner
2. Sambo oavsett kön
3. Arvsberättigade barn

I vissa fall delning sambo/barn.

Förmånstagarförordnandet kan ändras.





DÖDSFALL

TGL fortsättnings-/kompletteringsförsäkring

Säkerställer att den försäkrade omfattas av TGL-skydd när TGLs efterskydd har gått ut

- vid arbetslöshet längre tid än två år,
- på arbetsplats där TGL inte hunnit tecknas.

Många LO-förbund har TGLs Kompletteringsförsäkring som obligatorisk medlemsförsäkring.

Andra kan teckna TGLs Fortsättningsförsäkring.

